



LIETUVOS ŠVIETIMO IR MOKSLO
PROFESINĖ SĄJUNGA

LIETUVOS ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SĄJUNGA

J. Jasinskio 9 - 400, 01112, Vilnius.

Tel. +370 68227745, +370 62036179 info@svietimoprofsajunga.lt

www.svietimoprofsajunga.lt

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre jm. kodas 305187044

*Švietimo, mokslo ir sporto ministrui
Algirdui Monkevičiui*

2020-02-20 Nr. Sd-062

DĖL LIETUVOS ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖS SĄJUNGOS REIKALAVIMŲ DERYBOMS DĖL NAUJOS LIETUVOS ŠVIETIMO IR MOKSLO ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES

Lietuvos švietimo ir mokslo profesinė sąjunga (toliau – LŠMPS), vadovaudamasi LR DK 188 str. 4 d., inicijuoja derybas dėl naujos Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties ir teikia šiuos reikalavimus:

1. Nuo 2021 m. rugsėjo 1 d. nustatyti mokytojo bazinę pareiginę algą 1708,96 Eur ir laipsniškai, pagal sutartyje aiškiai nustatytą grafiką, didinti iki 2025 m. pasiekiant EBPO top 15 šalių vidurkį. Tokią pačią darbo apmokėjimo tvarką nuo 2021 m. rugsėjo 1 d. pradėti sistemiškai taikyti pagalbos mokiniui specialistų darbo užmokesčiui. Nuo 2021 m. rugsėjo 1 d. švietimo, mokslo ir ugdymo įstaigų bibliotekininkų pareigybės apmokėjimą apibrėžti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 5 priede ir sistemiškai taikyti tokią pačią darbo užmokesčio mokėjimo tvarką kaip ir mokytojams bei pagalbos mokiniui specialistams.
2. Nuo 2021 m. rugsėjo 1 d. išgryninti mokytojo darbo krūvio sandarą ir aiškiai apibrėžti pavyzdiniame pareigybės aprašyme.
3. Nuo 2021 m. rugsėjo 1 d. mokytojo bazinė pareiginė alga didėja dėl stažo (iki 2 m., 2-5 m., 5-10 m., 10-15 m., 15-20 m., 20-25 m., daugiau kaip 25 m.).
4. Nuo 2021 m. rugsėjo 1 d. mokytojo bazinė pareiginė alga didėja dėl veiklos sudėtingumo, kurio kriterijai apibrėžti Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinėje sutartyje.
5. Nuo 2021 m. rugsėjo 1 d. mokytojo bazinė pareiginė alga didėja dėl papildomų funkcijų, kurios priklauso nuo mokytojo turimos kvalifikacinės kategorijos, atlikimo.
6. Tobulinant mokytojų rengimo sistemą nustatyti daugiau laiko praktiniams būsimo mokytojo įgūdžiams ir kompetencijų lavinimui. Nuo pirmų studijų metų nustatyti privalomą praktiką švietimo ar ugdymo įstaigoje ir už tai mokėti stipendiją (algą).
7. Nustatyti, kad ugdymo turinio atnaujinime ir formavime dalyvauja bei teikia savo siūlymus mokytojų dalykinių asociacijų atstovai ir švietimo ekspertai.

8. Nustatyti, kad profesinių sąjungų atstovai dalyvauja švietimo įstaigų tinklo pertvarkos planavime ir vykdyme bei teikia savo siūlymus.
9. Nustatyti, kad dėl tinklo pertvarkos metu sutaupytos lėšos 3 metus naudojamos išimtinai pertvarką įvykdžiusių savivaldybių švietimo tikslais, ypatingą dėmesį skiriant darbo netekusių darbuotojų perkvalifikavimui.
10. Nustatyti, kad ikimokyklinio ugdymo, pagalbos mokiniui sistema ir neformalusis ugdymas būtų finansuojami tikslinėmis dotacijomis.
11. Nustatyti, kad profesinių sąjungų atstovai dalyvauja mokytojų atestacijos, kompetencijų ir veiklos vertinimo bei kvalifikacijos tobulinimo procesuose. Šiuos procesus reglamentuojančių teisės aktų pakeitimai galimi tik gavus profesinių sąjungų sutikimą.
12. Nuo 2021 m. sausio 1 d. sudaryti aiškų ir konkretų grafiką, kuriuo vadovaujantis dėstytojų, mokslo darbuotojų, kitų tyrėjų ir neakademinio mokslo ir studijų institucijų darbuotojų darbo užmokestis iki 2025 m. pasiektų 150 proc. šalies VDU.
13. Nuo 2021 m. sausio 1 d. skirti lėšų aukštosioms mokykloms neakademinio personalo darbo užmokesčiui padidinti ne mažiau nei 30 proc.
14. Sudaryti teisinės prielaidas aukštųjų mokyklų personalui, netekusiam darbo dėl universitetų jungimo ar demografijos, išeiti į išankstinę pensiją
15. Numatyti lėšų aukštųjų mokyklų personalui, netekusiam darbo dėl universitetų jungimo ir demografijos, perkvalifikavimui.
16. Skirti aukštosioms mokykloms lėšų personalo kvalifikacijos tobulinimui ir perkvalifikavimui.
17. Projektinėje veikloje dalyvaujančių aukštųjų mokyklų darbuotojų darbo užmokestis turi būti ne mažiau nei 20 proc. didesnis už jo vidutinį darbo užmokestį.
18. 2021 m. sausio 1 d. sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariams nustatyti 3 papildomas kasmetinių atostogų dienas ir 2025 m. sausio 1 d. pasiekti 5 dienas.
19. Iki 2025 m. sausio 1 d. pasiekti, kad sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariams mokymosi atostogos būtų pilnai apmokamos darbdavio lėšomis.
20. Nustatyti, kad nuo 2021 m. sausio 1 d. darbo tarybos nesteigiamos ten, kur darbdavio lygmeniu veikia sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų struktūriniai padaliniai.
21. Nuo 2021 m. sausio 1 d. sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų atstovaujamųjų ir (arba) valdymo organo narius profesinių sąjungų posėdžiams ir jų pareigoms atlikti atleisti nuo darbo 80 darbo valandų per metus, šių valandų kiekį didinant kasmet. Iki 2025 m. sausio 1 d. pasiekti 120 darbo valandų ir už šį laikotarpį jiems mokėti vidutinį darbo užmokestį.

Į kolektyvines derybas LŠMPS deleguoja:

LŠMPS pirmininką Egidijų Milešina, el. p. pirmininkas@svietimoprofsajunga.lt

LŠMPS teisės centro vadovę Eveliną Šilinytę, el. p. info@svietimoprofsajunga.lt

Lietuvos švietimo ir mokslo
profesinės sąjungos pirmininkas



Egidijus Milešinas